

↓
ПРЕДСТАВНИЦТВО
ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ
В УКРАЇНІ



Центр гендерної культури
www.genderculturecentre.org

«На шляху до європейських цінностей: толерантний простір у моєму місті»

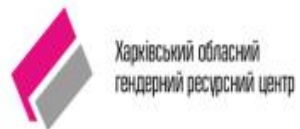


Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект реалізується Харківською обласною
громадською організацією «Харківський
обласний гендерний ресурсний центр»

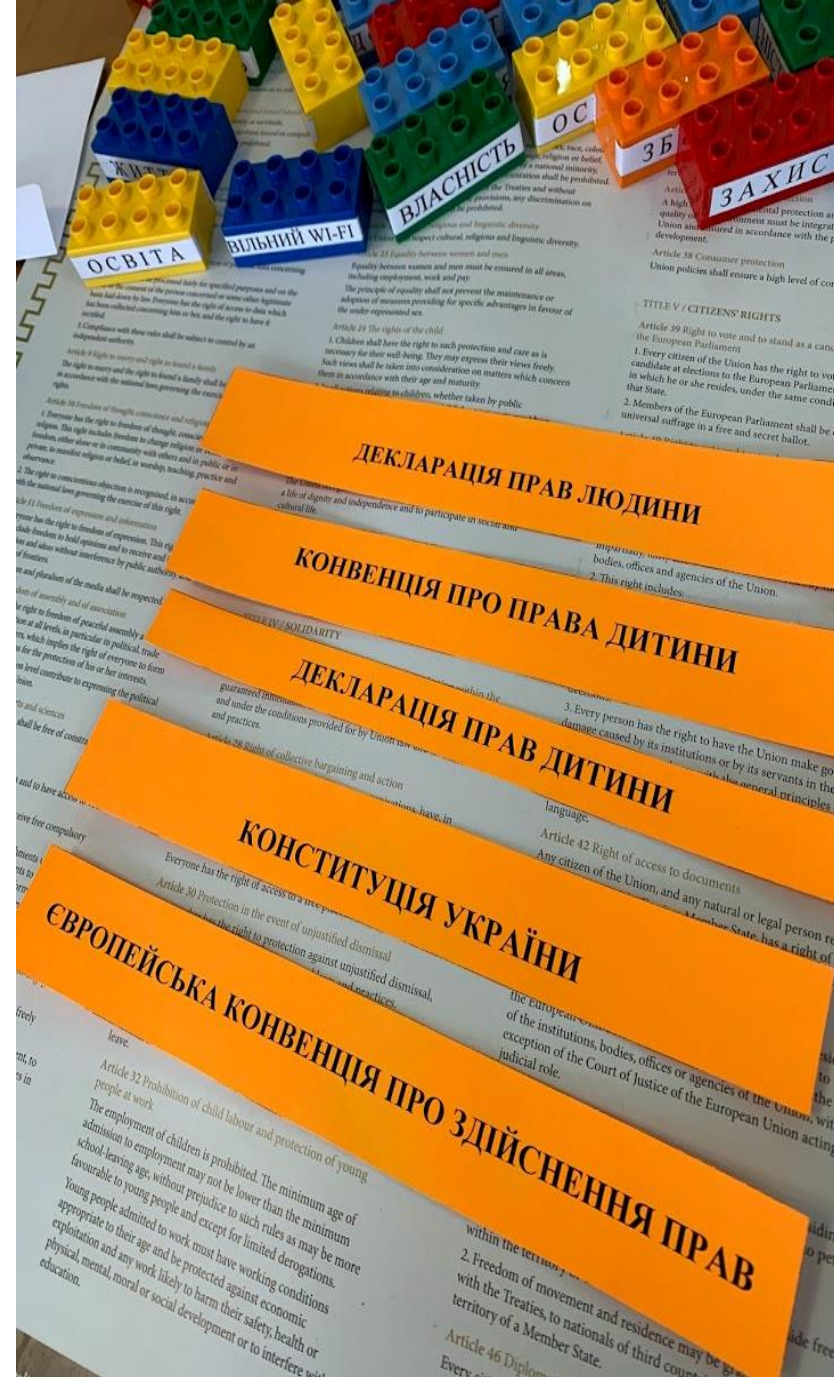




Центр гендерної культури
як платформа для розширення
прав і можливостей жінок та молоді



Шкільна творча майстерня “HUMAN RIGHTS”



**Учні та учениці презентували
свій досвід у форматі
TeachCamp з теми
“Будуємо європейську країну”.**

**3 цікаві майстерки:
Human Rights,
Європейський Союз,
Харків – це Європа**

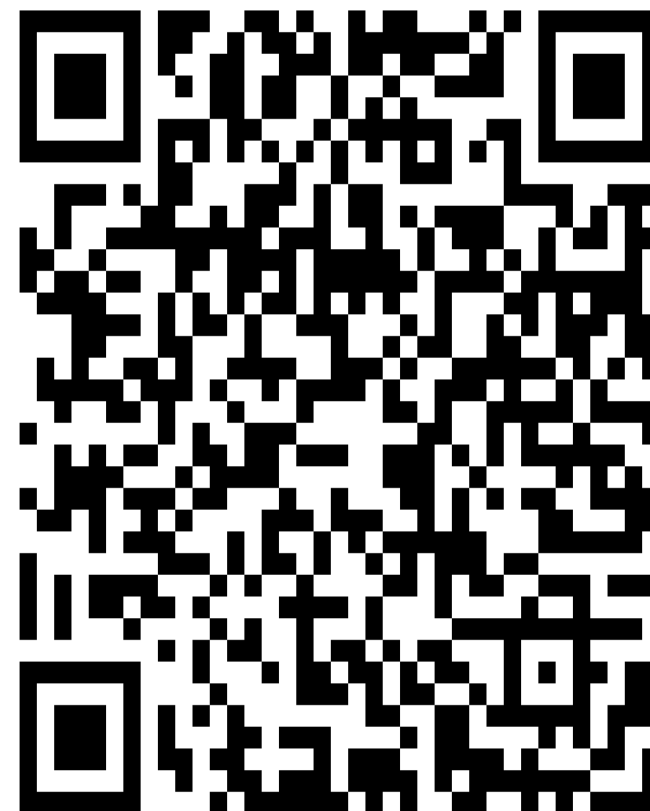




Гендер або Стать

2020-05-21

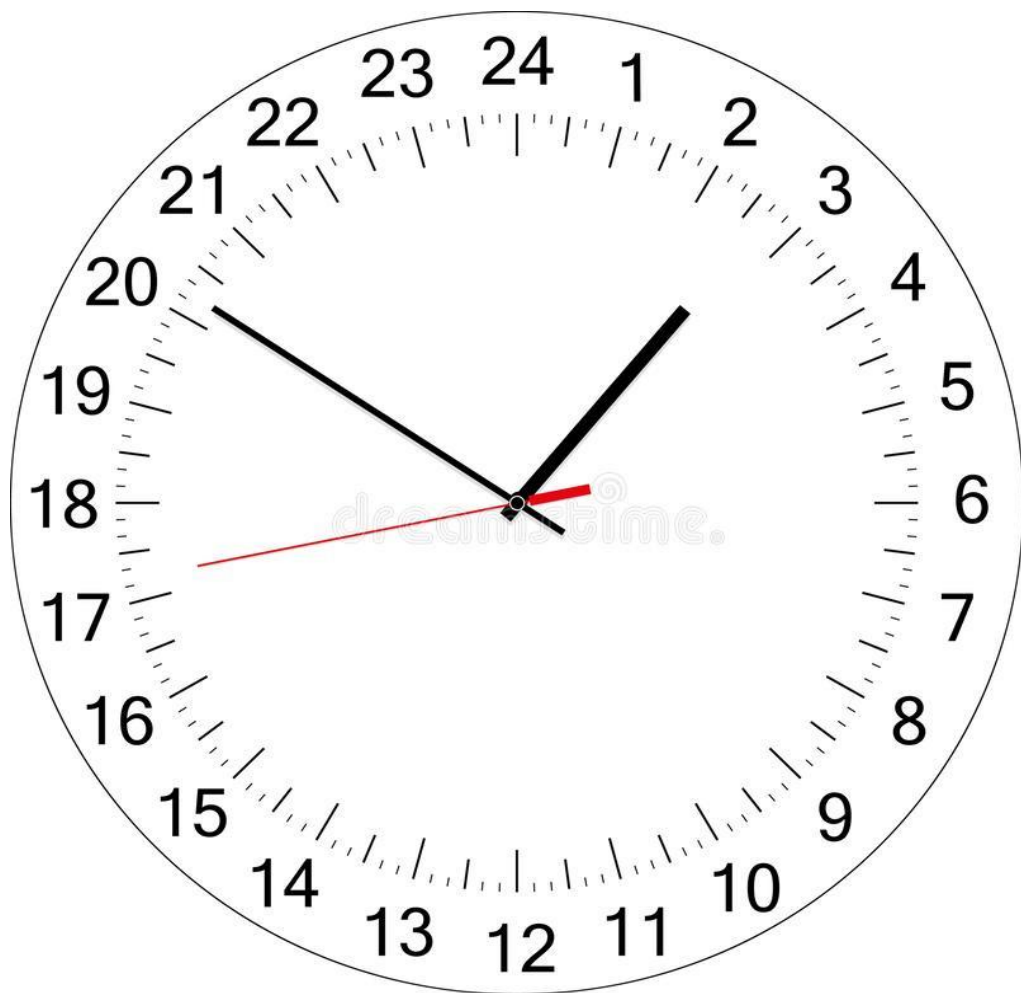
learningapps.org/display?v=pgk2d2f7520



До Міжнародного дня жінок і дівчат у науці 11 лютого відбувся тематичний мотиваційний інтерактив та онлайн-квіз «Нобеліантки», ми зняли відеоролик про харківську архітекторку Ганну Степанівну Маяк



<https://www.youtube.com/watch?v=LQtv4T7U9dM&list=LL&index=11>



Вправа “24 ГОДИНИ”

Колекція ігор із прав людини і толерантності на онлайн-платформі "LearningApps"

LearningApps.org

Настройки аккаунта: Людмила Вікторівна ТАБОЛІНА

Поиск Все упражнения Новое упражнение Мои классы Мои упражнения

Які права порушені? 2020-04-17

Право на життя

Право на відпочинок

Право на таємницю кореспонденції

Задание
У вікторині написані деякі з прав, що проголошені у Конвенції. Вам потрібно вгадати, яке конкретно право героя казки порушено в даній ситуації. Для того щоб побачити питання натисни на "і" у правому верхньому куточку ілюстрацій.

OK

Право на охорону здоров'я

Право на захист від незаконного переміщення

LearningApps.org

Настройки аккаунта: Людмила Вікторівна ТАБОЛІНА

Поиск Все упражнения Новое упражнение Мои классы Мои упражнения

Будь толерантною людиною! 2020-04-17 (2013-)

Задание
Розташуйте яскоти за групами

OK

Аби бути толерантною людиною, мені будуть потрібні

Аби бути толерантною людиною, я хочу позбутися

LearningApps.org

Настройки аккаунта: Людмила Вікторівна ТАБОЛІНА

Поиск Все упражнения Новое упражнение Мои классы Мои упражнения

Права людини 2020-05-02 (2020-04-17)

Громадянські та політичні права

Економічні та соціальні права

Право на здорове довкілля, культуру та розвиток

на культурний, політичний та економічний розвиток

на житло

жити в чистому і безпечному

на житло

Задание
Класифікуйте права людини відповідно до категорій

OK

на свободу і доторканість особи

на відпочинок

на вільний розвиток

на охорону здоров'я

на освіту

ОЗНАКИ СТАТІ

- з'являються самі собою (без зовнішнього впливу)
- є універсальними, не залежать від країни, культури, релігії (наприклад, тільки жінки народжують дітей)
- ніколи не змінюються в історичному процесі
- властиві лише одній статі

ОЗНАКИ ГЕНДЕРУ

- є культурною традицією
- істотно відмінні в різних країнах і навіть в одній країні (залежно від населеного пункту чи соціального прошарку)
- можуть змінюватися з часом
- властиві людям різної статі

Кейси з протидії дискримінації (авторка Анна Шаригіна)

padlet

Anna Sharygina + 3 • 3 дні

Кейси з протидії дискримінації

Уважно прочитайте описану ситуацію, спробуйте визначити дискримінацію, якщо вона відбулася і поради дії щодо її подолання

РЕМЕЙК ПУБЛІКУВАТИ

Завдання

будь ласка, залишайте ваше бачення у коментарях до кейсів

Завдання

- 1 Чи є дискримінація? Обґрунтуйте!
- 2 У якій сфері стався цей випадок?
- 3 За якою ознакою (дискримінували)?
- 4 Яку пораду ви дасте головному герою чи героїні цього кейсу?

Добавить комментарий

ситуація 8

КЕЙС 8

Сергій у жодній брав викликані звільнення - на власному баченні і в цьому магазині мобільного зв'язку Віталію після того, як його начальник дізнався про його сексуальну орієнтацію. «Мені так, як ти, на роботі не потрібні», - сказав начальник.



17 comments

- Oksana Fedkina 17 днів дискримінація
- Ирина Семеново 17 днів Дискримінація
- Igor Krawcov 17 днів Так
- Анонимный 17 днів

ситуація 15

КЕЙС 15

Ірина мейкерка акторки. Вона пробує залезти на роль Сидетти в сучасній постановці «Ліберного» виставочного театру. Але вона не хоче бути в ролі, оскільки, що їй вигук не підходить. Ірина вважає, що це дискримінація через те, що вона руска.



39 comments

- Анонимный 19 днів это не дискриминация, она просто не балерина
- Анонимный 19 днів это дискриминация
- Анонимный 17 днів це не дискримінація
- Наталья Сквородкіна 17 днів не дискримінація
- AlI Baluba 17 днів це не дискримінація, просто це не її роль. порада - шукати свою роль)
- Oksana Fedkina 17 днів це не дискримінація
- Ирина Кукушкина 17 днів Не дискримінація
- Анонимный 17 днів не дискримінація
- Igor Krawcov 17 днів Ні, не дискримінація
- Світлана Кузь 17 днів ні

ситуація 14

КЕЙС 14

Олега завітати з роботи через те, що він кілька субот поспіль не виходив на зміну, якого про те не попереджали. Олег вважає, що це дискримінація, оскільки він пропустив роботу по суботам тому, що старий. Адміністрація розподілять функції адже в фінансовий кінд старі, і безіграфа побудовано тільки чимось, щоб уникнути суботних змін. Олег має заарештувати попередити про необхідність корегувати його зміни.



36 comments

- Наталья Сквородкіна 17 днів Не дискримінація
- Анонимный 17 днів не дискримінація
- Анонимный 17 днів ні, бо дійсно треба попереджати роботодавця
- Oksana Fedkina 17 днів не дискримінація
- Melnyk Olha 17 днів ні
- Лена Фурман 17 днів Ні. Він порушив трудовий режим
- Анонимный 17 днів Це не є дискримінацією
- Анонимный 17 днів Ну!
- Анонимный 17 днів можна поради знайти роботу більш творчої професії, державний сектор занадто залізобетонний в цьому сенсі

ситуація 13

КЕЙС 13

Анна та Вероніка жили сімейною парою і виховували протитом 11 років біологічну дочку Анни, яка завжди мимомовно обид жинки. Нарешті 2016 року Ганну померла, і постола питання оліж над дитиною.

Органі оліж надати порадити не соціальній матері, яка виховує дитину, а бабуся, яка 10 років не брала участі в житті оліж, а особливо не виставляла її поведінку про необхідність поведінку дитини.



24 comments

- Анонимный 17 днів Вважаю, що дитину слід лишити з людиною, яка виховувала і любила
- Melnyk Olha 17 днів так
- Анонимный 17 днів Дитина має бути з жінкою, яка виховувала з народження, або з часу, коли дитина у сім'ї
- Лена Фурман 17 днів Так
- Екатерина Хоменко 17 днів дискримінація
- Анонимный 17 днів Бюрократична безглуздість!
- Охана Krailo 17 днів згодна з попередніми коментарями, дискримінація за статевою орієнтацією
- Iryna Skalozub 17 днів Тут потрібно проявити людяність.
- Анастасія Сьтнік 17 днів це дискримінація, подати в суд

ситуація 12

КЕЙС 12

Іван, 25 років вирішив знайти роботу в сфері торгівлі відповідно до свого освіти на сайті. Він перелював кілька вакансій, які йому сподобалися, але власники відповіли йому в сфері через його гомосексуальну орієнтацію, якої Іван не приховує, і про яку менше дізнається з його профілю в соціальних мережах. Іван має пошукати роботу й інших рекомендацій попереднього співрозмовника.



30 comments

- Igor Krawcov 17 днів Так
- Наталья Сквородкіна 17 днів дискримінація
- Melnyk Olha 17 днів так
- Анонимный 17 днів так
- Анонимный 17 днів Це в любому випадку ЛЮДИНА, яка має право на житло як будь хто інший
- Анонимный 17 днів Так!
- Анонимный 17 днів дискримінація
- Ienar_svetlana 17 днів Так, це дискримінація. До речі, даремно відмовив, геї в своїй більшості чистюлі та дуже акуратні.
- Лена Фурман 17 днів Так. Немає жодного зв'язку між його орієнтацією та необхідністю чи не бачити її на роботі.

ситуація 11

КЕЙС 11

Два чоловіки, 16, пішли в магазин у Житомирі й спочив в черзі до каси. Один із чоловіків часто робив покупки в цьому магазині, оскільки його пруд. Ритмом продавці почали чинитися до чоловіка, один із них сказав їм незрозумілим для них слівом (тому що знав одного з них і підозрював його гомосексуальну орієнтацію) інша продавчиня сказала: «Таких як ви, люди, я не обслуговуватиму, чоловік однієї з продавчинь, що також перебував у магазині, пригрозив: «Якщо ви не зберетеся заздале, то в соціальну своїй друзів і «самооборони» і вони поб'ють вас».

18 comments

- Лєся Щербатюк 17 днів Дискримінація, з погрозами.
- Melnyk Olha 17 днів так
- Лєна Фурман 17 днів Так
- Анастасія Сьтнік 17 днів дискримінація, звернутися до адміністратора, або до керівництва магазину, якщо не буде жодних змін, звернутися до СМІ та мерії.
- оксана стых 17 днів хуліганство
- Anna Belogubets 16 днів так, дискримінація
- Алла Косолап 16 днів Дискримінація з погрозами
- Людмила Ткаченко 16 днів Дискримінація, порушення Закону
- Daria Sulaeva 16 днів Дискримінація за статевою ознакою. Громадська сфера. Магазин не може відмовити в

ситуація 10

КЕЙС 10

Юрій державствознавець у Житомирі, очолював на посади, але того не ставало. Коли він звернувся до свого начальника й сказав, чому його не підвищили, останній відповів, що через «нормальне поведінку» Юрія. Юрій попросив уточнити, що саме почалося має на увазі, на що отримав відповідь: «Не вдавай дурака, всі про тебе знають». Крім цього, колеги почали мовчати з Юрія й переставалися. Юрій попросив року зміну ставлення з тим, що надавалося на роботу до нього прибув його колега. «Історія в жодну не робить без радості й постолю кресла на наді на підвищення, а мене постійно депресія», - каже Юрій.

22 comments

- Ирина Семеново 17 днів Дискримінація
- Melnyk Olha 17 днів тк
- Валерия Гудименко 17 днів так
- Анастасія Сьтнік 17 днів дискримінація
- оксана стых 17 днів не дискримінація обычные сплетни
- Anna Belogubets 16 днів Так, дискримінація
- Лєна Фурман 16 днів Так це є дискримінація.. Він може бути гарним спеціалістом. Його стосунки - це його особиста справа. Може звернутися до профспілки, якщо вона у них діє.
- Андрей Геревенко 16 днів так
- Людмила Ткаченко 16 днів Дискримінація.

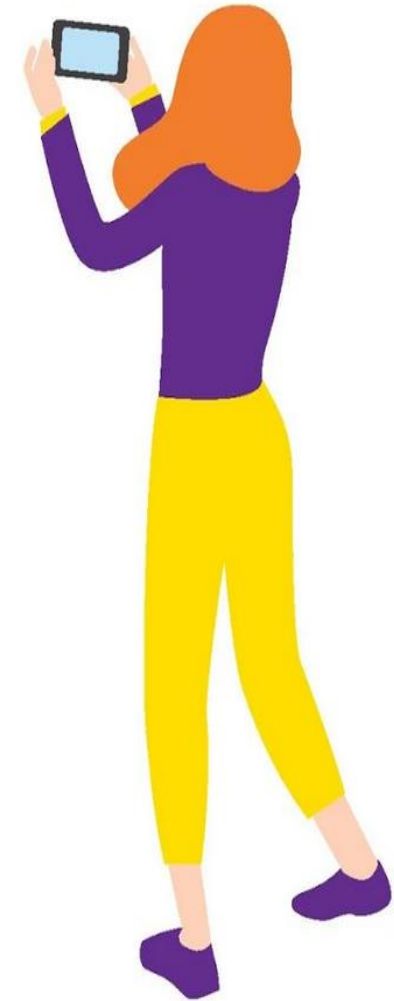


**Уважно
прочитайте
ситуацію,
спробуйте
визначити
дискримінацію,
порадити дії
щодо її
подолання**

<https://padlet.com/sharyhina/cases>

КЕЙС 15

Ілона молода акторка. Вона пробувалася на роль Одетти в сучасній постановці «Лебединого озера». Ілону не взяли на роль, пояснивши, що її типаж не підходить. Ілона, вважає, що це дискримінація через те, що вона руда.



**Уважно
прочитайте
ситуацію,
спробуйте
визначити
дискримінацію,
порадити дії
щодо її
подолання**

КЕЙС 3

Тетяна влаштувалася на посаду фінансистки з випробувальним терміном у три місяці. За два тижні після закінчення випробувального терміну роботодавець дізнався про вагітність Тетяни і звільнив її, частково не виплативши заробітної плати.



<https://padlet.com/sharyhina/cases>



Ґендер чи Стать?



- Жінки народжують дітей, чоловіки – ні.
- Маленькі дівчата ніжні, а хлопці – міцні.
- В Україні у сільському господарстві та промисловості жінки отримують в середньому приблизно 30% середньої місячної зарплатні чоловіків.
- Жінки можуть годувати немовлят груддю, а чоловіки – з пляшечки.
- Більшість будівельників в Україні – чоловіки.
- У стародавньому Єгипті чоловіки лишались вдома і ткали; жінки займалися родинним бізнесом; жінки успадковували власність, а чоловіки – ні.
- Дослідження 224 культур виявило, що в 5 культурах приготуванням їжі займалися цілковито чоловіки; а у 36 культурах жінки виконували усю хатню роботу.
- Згідно зі статистичними даними ООН, жінки заробляють лише 1% світового доходу.

Використання освітньої онлайн-платформи “Stories That Move”

Stories that Move



Toolbox against discrimination

Відео, тренінгові вправи, кліпи, дискусії з тем недискримінації та ідентичності, історії непересічних людей - усе це можна і варто використати на уроках та засіданнях Євроклубу

“Життєві історії”- це нові методики роботи з подолання гендерних стереотипів і дискримінації

“Stories that move” отримали [Медаль Коменіус ЕдуМедіа 2018](#) за відмінні освітні матеріали.



Чому Stories that Move?

Антисемітизм, расизм та дискримінація і сьогодні мають місце в Європі та впливають на життя молоді повсюди.

Онлайн навчальні матеріали Stories that move спонукають учнів (віком 14-17 років) критично осмислювати розмаїття та дискримінацію і висловлювати власні судження щодо своєї позиції та вибору в цих питаннях

ДІЗНАЙТЕСЬ БІЛЬШЕ

Для вчителів

Детальні інструкції щодо якомога ефективнішого використання навчальних матеріалів та створення такого безпечного навчального середовища, в якому можна буде говорити про чутливі питання.

Ознайомтесь з нашим педагогічним підходом та з складністю самого поняття «дискримінація» у її різновидах. Почуйтеся впевненими та підготовленими, щоб зацікавити учнів.

ДІЗНАЙТЕСЬ БІЛЬШЕ

Для вчителів

домашня сторінка / для вчителів



Для вчителів

[Педагогічні підходи](#)

[П'ять навчальних модулів](#)

[Вебінари та семінари](#)

[Експертні голоси](#)

Stories that Move

[Розпочати роботу](#)

[або спробуйте семінар](#)

Для вчителів

Як максимально скористатись матеріалами та працювати над створенням більш безпечного навчального середовища, яке дозволить говорити про чутливі теми? Ознайомтесь з нашою додатковою інформацією, щоб краще зрозуміти складність дискримінації в її різних проявах. Ви відчуєте себе впевненими та оснащеними знаннями для того, щоб мотивувати ваших учнів.

Цільовою аудиторією Stories that Move є учні віком 14-17 років. Навчальні інструкції можуть бути використані при викладанні гуманітарних предметів, мов та суспільних дисциплін (історії, суспільних наук, уроків етики). Методичні рекомендації для вчителів вказують на рівень досягнень учнів на кожному етапі навчання. Для отримання більш точної інформації щодо того, наскільки Stories that Move відповідають вимогам вашого навчального плану, ознайомтесь з розділом «Специфіка кожної країни».

Поглиблена інформація про наш педагогічний підхід та п'ять покрокових інструкцій дадуть вам можливість актуалізувати розуміння важливості протидії дискримінації.

Завдяки цільовому включенню актуальних локальних тем та ситуацій Stories that Move будуть корелювати з вашим національним планом, водночас відображаючи «глобальний» світ, в якому живе молодь.

Історії

домашня сторінка / історії



Історії

Бачити і бути

Зіткнувшись з дискримінацією

Життєві історії

Медіаграмотність

Діяти

Stories that Move

Розпочати роботу

[або спробуйте семінар](#)

Історії

Відеокліпи, в яких молоді люди діляться власними історіями життя, були зняті під час двох молодіжних зустрічей в Берліні та Амстердамі. Послухайте їхні думки щодо розмаїття та дискримінації. Почуйте їх історії та якою була їхня реакція.

Ці 26 молодих людей родом з Австрії, Данії, Німеччини, Угорщини, Польщі, Нідерландів, Словаччини та України.





Оберіть особу



Оберіть найцікавішу для вас особу



Міпп

на помічниця



Ніна

Псевдонім - УЖМА



Остап

Сміх крізь сльози



Сімона

Наполеглива боротьба



Селлахаттін

Винахідливий дипломат



Стівен

У пошуках правосуддя



Стеф

Втрачене ко



Ви обрали 'Сімона'



ДОБРЕ



Оберіть з історії три події

5/10

Прочитайте історію життя

Введення

історія



Агнес Барта

народилась 26 жовтня 1922 року в місті Дунафельдвар, в Угорщині

Прочитайте життєву історію

Об'єднайтесь у групи



розкажіть у групі про «вашу» людину та чому ви її / його обрали

Оберіть історію життя

Зараз групою оберіть одну життєву історію. Коли ви домовитеся щодо вибраної історії, запишіть причини, чому саме цю історію ви вирішили обрати.

ДОБРЕ

Різні голоси



Крок 8/10

Всі голоси важливі

Перед початком презентацій давайте коротко обговоримо, яку особу не обрали і чому всі історії важливі

ДОБРЕ

Рефлексія

10/10

Крок 10/10 – Ще раз дайте відповіді на запитання

**Запишіть три нових слова
щодо того, як дискримінація
впливає на життя людей**

**Напишіть три слова щодо того, як дискримінація
впливає на життя людей**

Ваша попередня відповідь:

“несправедливість, нерівність, додання стереотипів”

Місце подвигу, допомога ближнім, цінність життя

ДОБРЕ



Різні голоси перегляд результатів моєї роботи



Tabolina Liudmyla
Webinar Жіночі історії

Крок 1: Ключові слова

Напишіть три слова щодо того, як дискримінація впливає на життя людей

- **несправедливість**
- **нерівність**
- **долання стереотипів**

Крок 2: Оберіть особу

Оберіть особу



Агнес

Освітній центр

"Простір толерантності"



EVZ Foundation

Funding programme of the Foundation EVZ



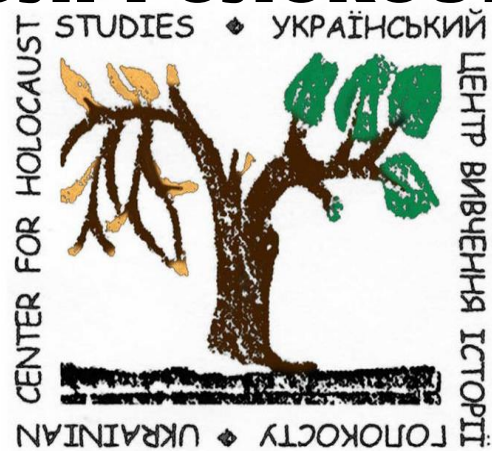
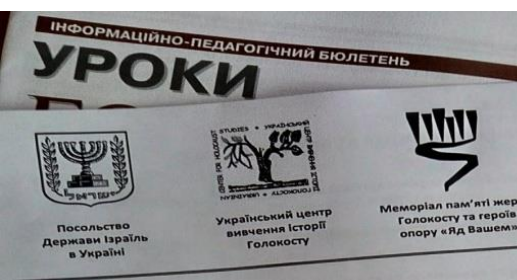
Anne Frank House



Ukrainian Center for Holocaust Studies



Викладання та вивчення історії Голокосту на прикладах жіночих доль у Проєкті ЦГК “Жіночі долі Голокосту”



Освітній семінар-школа з історії Голокосту в Україні та викладання цієї тематики в школах України

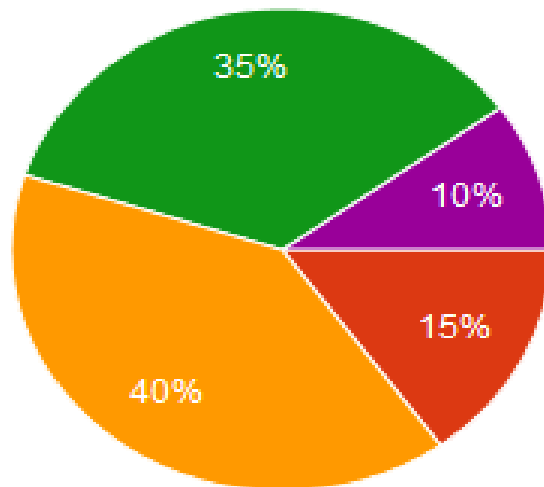
Освітній семінар-школа з історії Голокосту в Україні
Людмила Вікторівна Таболіна
2 – 7 липня 2018 р.
м. Житомир

м. Житомир, 2-7 липня 2018 р.



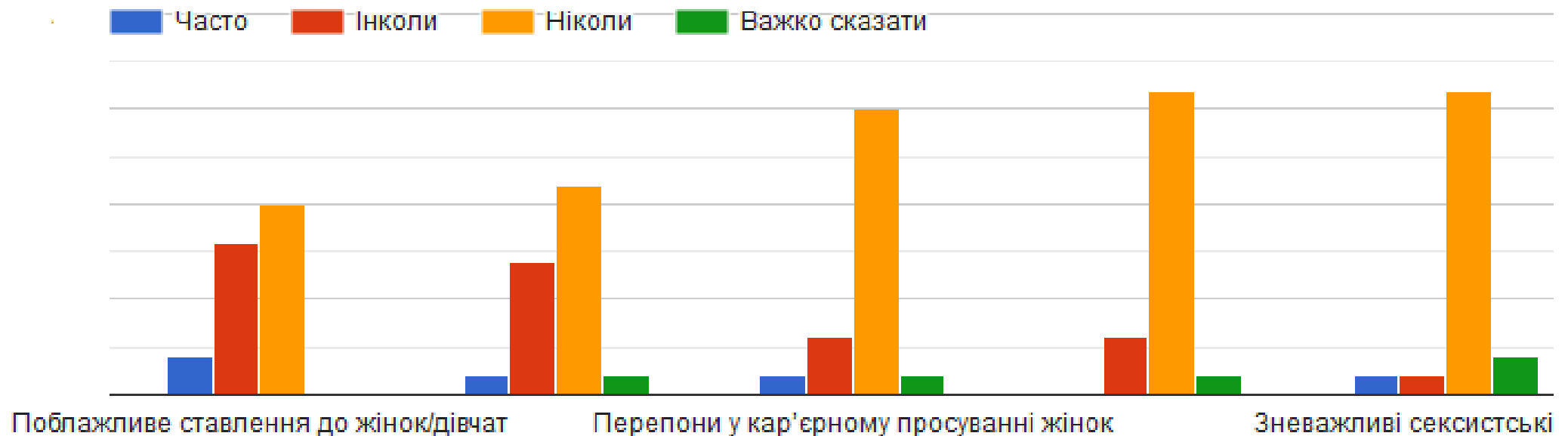
Гендерний аудит закладу освіти

1. В ЯКІЙ МІРІ ВИ ЗГОДНІ З ТВЕРДЖЕННЯМ, ЩО СЬОГОДНІ ЖІНКИ ТА ЧОЛОВІКИ МАЮТЬ АБСОЛЮТНО РІВНІ МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ СВОЄЇ ПРОФЕСІЙНОЇ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ?

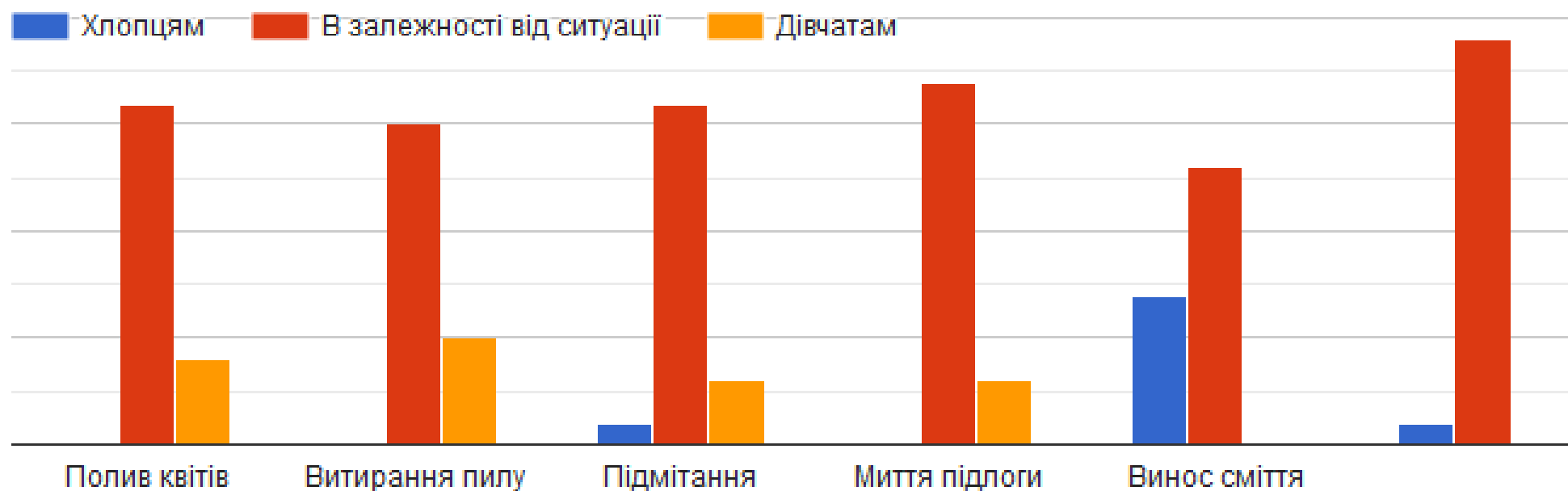


- 1) Абсолютно не згоден/-на
- 2) Скоріше не згоден/-на
- 3) Скоріше згоден/-на
- 4) Повністю згоден/-на
- 5) Важко сказати

4. У ПРОЦЕСІ РОБОТИ У ЗЗСО ЧИ ПОМІЧАЛИ ВИ НАСТУПНІ ПРОЯВИ РІЗНИЦІ У СТАВЛЕННІ ДО ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ (зробіть позначку в кожному рядку):



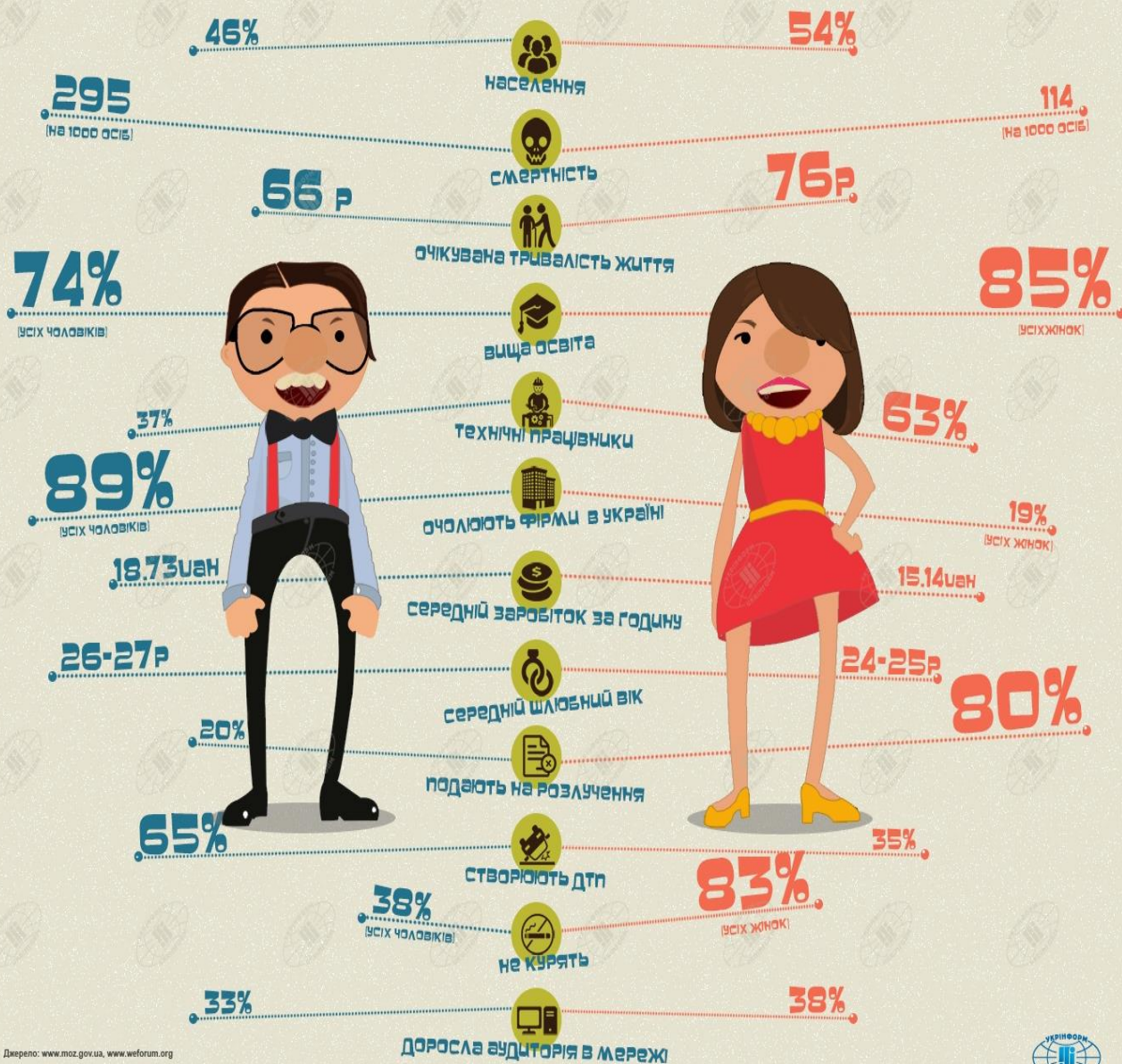
6. ВИЗНАЧТЕ, БУДЬ ЛАСКА, КОМУ ВИ ЧАСТІШЕ ДОРУЧАЄТЕ ВИКОНАННЯ НАСТУПНИХ РОБІТ?



Не забувайте про фемінітиви!



ЧОЛОВІКИ VS. ЖІНКИ В УКРАЇНІ



Жінки та чоловіки - гендерна нерівність по-українськи (ІНФОГРАФІКА)

КІЛЬКІСТЬ ЖІНОК

У ТРАДИЦІЙНО «ЧОЛОВІЧИХ» СФЕРАХ



Вправа

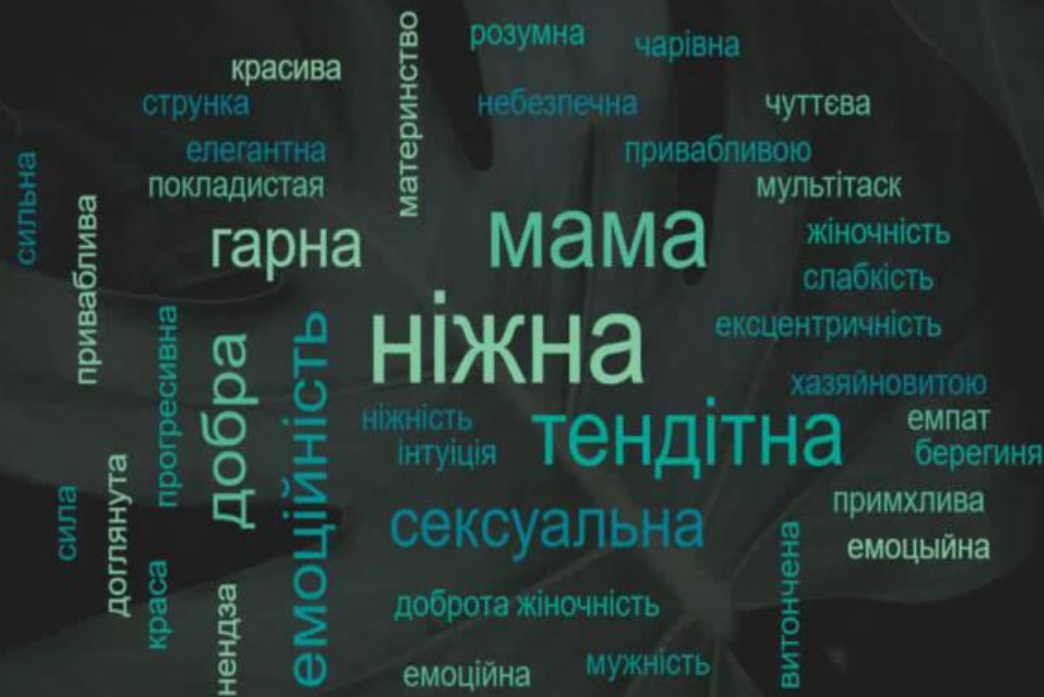
**“ПРОЯВИ
ГЕНДЕРНОЇ
ДИСКРИМІНАЦІЇ”**

Go to www.menti.com and use the code 47 77 59

Mentimeter



Напишіть 2 характеристики, які ви вважаєте супер-жіночими: якою має бути жінка?



Go to www.menti.com and use the code 47 77 59

Mentimeter

Напишіть 2 характеристики, які ви вважаєте супер-чоловічими: яким має бути чоловік?

